



PSEAP

Polskie Stowarzyszenie
Ekonomicznej Analizy Prawa

VI Cykl Seminariów PSEAP
Spotkanie nr 10/2012/2013
8.5.2013

EKONOMICZNA ANALIZA PRAWA PRACY

Jacek LEWKOWICZ (Uniwersytet Warszawski)

Streszczenie

Referat stanowi autorski przegląd koncepcji z zakresu ekonomicznej analizy prawa pracy, czyli gałęzi prawa obejmującej regulację stosunku pracy zawieranego przez pracownika z pracodawcą, stanowiącej unormowanie organizacji pracowników i pracodawców, sporów oraz układów zbiorowych, a także partycypacji pracowniczej.

Wstęp do analizy stanowią przemyślenia dotyczące zasadności jakiegokolwiek regulacji rynku pracy. W dalszej kolejności referat przedstawia zagadnienia ekonomii kosztów transakcyjnych: m.in. problematykę optymalnej konstrukcji kontraktów pracowniczych, asymetrii informacji, aktywów specyficznych oraz sposobów wynagradzania. Istotną część przeglądu stanowią również interpretacje i modyfikacje teorematu Coase'a w zależności od wysokości kosztów transakcyjnych oraz zdefiniowania praw własności. Szczególna uwaga skierowana jest na kwestię racjonalności uczestników rynku pracy i władzy egzekwującej zawarte umowy. Kolejne poruszone kwestie to funkcjonowanie związków zawodowych, czy też partycypacja pracownicza w zarządzaniu zakładem pracy (jej formy pośrednie i bezpośrednie).

Rozważania na temat prawa pracy uzupełnione są przeglądem badań empirycznych. Obserwacje mogą być rozważane w kontekście m.in. teorii dostosowań prawa pracy w celu poprawy efektywności rynku pracy, politycznej teorii zmian służących odnoszeniu korzyści przez sfery rządowe, bądź hipotezy o zależności od charakteru systemu prawnego i jego przeobrażeń.

Ekonomiczna analiza prawa pracy jest złożonym obszarem badawczym. W trakcie badań warto korzystać zarówno z aparatu narzędziowego ekonomii, prawa jak i innych nauk społecznych. Implikacje z rozważań teoretycznych oraz obserwacji empirycznych mogą mieć doniosłe znaczenie dla optymalizacji prawa pracy, a tym samym poprawy efektywności rynku pracy.